

Ledertræning 2025

Klædt på til fremtidens lederrolle

Målgruppe

Du har været i din lederrolle noget tid, men har behov for grundlæggende teori, effektive hands-on ledelsesværktøjer og træning

Du ønsker en styrkelse af dit personlige lederskab

Du har formentlig noget ledelseserfaring – men ikke nødvendigvis meget

Du kan lige være startet i din første lederrolle

Du kan have mindre ledelseserfaring, men kommer fra en uformel ledelsesrolle

Du har muligvis flyttet dig fra en specialist rolle til en lederrolle

Du savner konkrete værktøjer til at udøve og skabe ledelse

Formål

Bevare den innovative "spirit" samtidig med at der vækstes

Konkrete værktøjer til at udøve og skabe ledelse

Lederrollen er i konstant forandring grundet digitalisering, globalisering, demografisk vækst og nye måder at arbejde på

Opbygge og udvikle ledelseskompetencer i et trygt forum

Prioritering af lederrollen nu og i fremtiden

Forståelse for tilgang til ledelse og klart definerede rammer for ledelsesrum

Nye trends – strategisk lederskab i en foranderlig verden

Bevidsthed om at agere som rollemodel

Udbytte for dig

Blive klædt på til at varetage fremtidens ledelsesrolle

Brugbare hands-on ledelsesværktøjer

Skabe retning og ramme for din ledelse

Skabe følgeskab og tage lederrollen på dig

Styrke og udbygge dine ledelsesmæssige kompetencer

At anvende klassiske og nyeste ledelsesmetoder i din dagligdag

Ledelsesmæssigt styrkende forløb for dig som individuel leder

Opnå forståelse for fremtidens arbejdsmarked – hvad rører sig

Netværke med andre ledere

Udbytte for din virksomhed

En leder med konkrete og anvendelige hands-on ledelsesværktøjer

En leder, der kan varetage fremtidens ledelsesrolle

En leder med et godt fundament til at støtte op om virksomheden fremadrettet

En leder, der er blevet klædt på med et individuelt ledelsesmæssigt styrkende forløb

En leder, der kan agere som rollemodel, motivere og skabe følgeskab

En leder med forståelse for fremtidens arbejdsmarked

Indhold Modul A – 2 dage

Prioritering og delegering

Prioritering af opgaver herunder delegeringsdelen

Værktøj til, hvordan man går til opgaven med at ville forandre noget/prioritere anderledes

Teknikker til at gøre opmærksom på egne arbejdsmønstre og effektivitet

Personligt lederskab

Personprofil og personlig udvikling i lederskab

Personlig udviklingsplan

Vi går tættere på dig som individ og ser på styrker og forbedringsområder, dernæst sætter du selv et mål for forandring

Motivation

Hvordan ved du om dit team er motiveret? Er du selv motiveret? Det motiverende arbejdsmiljø

Motivationsfaktorer og gruppedynamikker

Roller og ansvar

Leadership Pipeline (skift mellem forskellige ledelsesniveauer)

Situationsbestemt ledelse

Indhold Modul B – 2 dage

Kommunikation

Ledelseskommunikation

Give og få feedback

Konflikthåndtering

”Den svære samtale”

Konstruktiv kommunikation og konfrontation

Coaching

Teori og case træning i grupper

I sættes i grupper af 3, hvor I lærer både at coache, blive coachet og observationsrollen

Diversitet og inklusion

Indhold Modul C – 1 dag

Teamroller og Emotional Intelligence (EQ)

Hvordan ser din egen Teamrolle ud - sammensætning af teams

Hvad er EQ og hvordan kan du bruge det i din lederrolle og i teams

En lederrolle i forandring

Ledelse i fremtidens arbejdsmarked – fremtidens ledelsesrolle

Nye ledelsesformer

HR Megatrends – fremtidens arbejdstagere, arbejdsmarked og arbejdsplads

Ledelse af flere generationer på arbejdsmarked samtidigt

Alt det praktiske

2 moduler à 2 dage og 1 modul à 1 dag. Omkring 6 uger mellem modulerne

Hver modul slutter med opgave baseret på igangværende modul. Hver modul starter med opfølgning på perioden siden sidste modul og opfølgning på opgave (hvor det giver mening)

Det tilstræbes hold med max 10 deltagere

Du tildeles en Buddy fra holdet ved afslutningen af 1. modul (hvis flere fra samme virksomhed, vil du typisk blive sat sammen med en deltager fra en anden virksomhed)

God tid til læring og afprøvning mellem modulerne

Denne ledertræning køres på dansk (kontakt Aspira ved ønske om engelsk udgave)

Opbygning af træningsforløbet lægger meget vægt på forankring af læring i egen hverdag for at sikre optimalt udbytte

Forløbet krydres med aktuelle artikler og temaer

Der udleveres diplom ved afslutning af forløb

Referencer fra tidligere forløb findes på hjemmesiden: www.aspira.dk

Hvem er Aspira

Jeg har afholdt ledertræningsforløb siden 2011, både internt i virksomheder og åbne kurser.

I min virksomhed Aspira, støtter jeg ledere og virksomheder med at skalere deres forretning og skabe positive forandringer omkring sig.

Gennem mange år har jeg arbejdet, og arbejder stadig i dag, som rådgiver til start-ups, scale-ups og SMV segmentet, især inden for IT/software og teknologi, energi, pharma- og konsulentbranchen. Min virksomhed ligger i DTU Science Park i Hørsholm.

Min teoretiske erfaring kommer fra CBS. Min praktiske erfaring kommer fra lederfunktioner med personaleansvar. Du kan læse mere på min hjemmeside eller på LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/bettina-theill-warming-4880321/>

Referencer

Se gerne min hjemmeside: www.aspira.dk

Kontakt

Bettina Theill Warming – Aspira – +45 20 42 45 19.



Datoer, kursussted og pris

Datoer Hørsholm

11. og 12. juni 2025

Modul A

26. og 27. august 2025

Modul B

7. oktober 2025

Modul C

Datoer Skanderborg

2. og 3. september 2025

21. og 22. oktober 2025

2. december 2025

Kursussted

Modulerne afholdes hhv. på Agern Allé 5A, Hørsholm/Kulturhuset Skanderborg, Parkvej 10

Pris

Modul A + Modul B + Modul C (5 dage):

Pris pr. deltager

DDK 32.500,-

Prisen inkluderer:

5 undervisningsdage - frokost, kaffe og kage - opfølgning mellem moduler - test licens. Priserne er ex moms, og der faktureres ved ordreafgivelse. Rejseudgifter og evt. overnatning er ikke inkluderet.